



## *Communiqué de presse*

*Pour de plus amples renseignements, contactez :*

Barbara Gould  
**Bendix Commercial Vehicle Systems LLC**  
440 329-9609  
barbara.gould@bendix.com

ou Ken Kesegich  
**Marcus Thomas LLC**  
888 482-4455  
kkesegich@mtllc.com

**POUR DIFFUSION IMMÉDIATE**

### **LE SITE DE BENDIX À ACUÑA, AU MEXIQUE, RENFORCE LES EFFORTS DE DURABILITÉ ET DE SOUTIEN COMMUNAUTAIRE**

*De nouvelles initiatives solaires et éducatives soulignent l'engagement continu de l'entreprise en matière de responsabilité environnementale et d'approche communautaire*

**AVON, Ohio – 22 mai 2024** – Au moment où Bendix Commercial Vehicle Systems LLC (Bendix) célèbre aujourd'hui la grande inauguration de son site à Acuña, Mexique, l'entreprise marque l'un de ses derniers accomplissements majeurs dans le cadre de ses efforts de durabilité et de soutien communautaire.

L'usine de 185 000 pieds carrés se distingue par les processus de fabrication hautement automatisés qu'elle va déployer pour produire deux technologies émergentes de future génération : Commande de freinage progressif global (GSBC®) et traitement de l'air progressif global (GSAT®). Au-delà de ses caractéristiques de production avancée, le site est aussi doté de la plus récente installation solaire de Bendix et est le point de référence du nouveau programme d'apprentissage récemment lancé par l'entreprise conjointement avec une université locale.

« Tandis que l'usine d'Acuña développe ses activités de fabrication, le reste des opérations se développent aussi – y compris nos efforts pour prendre soin de la planète que nous partageons tous ensemble et des communautés dans lesquelles nous vivons », déclare Maria Gutierrez, directrice principale des questions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) chez Bendix. « Depuis sa création en 1988, le site de Bendix à Acuña a déployé des efforts considérables au niveau de ces deux aspects. L'installation de panneaux

solaires en dehors du nouveau site de production et le programme éducatif en cours avec notre partenaire universitaire sont parfaitement en ligne avec cette tradition, tout en la renforçant. »

### **Fier partenaire de la planète**

À côté du nouveau site immense de fabrication, se trouve une grande installation solaire qui convertit la lumière solaire en électricité, capable de produire annuellement près de 1 million kilowatt-heures (kWh) d'énergie. La nouvelle installation comprend 1 040 panneaux photovoltaïques – dont 480 panneaux montés sur le sol et, à côté, 560 panneaux montés sur les auvents de trois grands abris de voiture.

Les panneaux génèrent 10 % des besoins énergétiques prévisionnels de l'usine et évitent de générer 433 tonnes d'émissions de CO<sub>2</sub> par an, ce qui diminue la dépendance au réseau électrique local et réduit l'empreinte carbone de Bendix pour atteindre son objectif de durabilité. Grâce à ce projet de 700 000 \$, le système réduira les coûts d'énergie de l'entreprise de 144 000 \$ par an.

Tout en générant de l'électricité, les panneaux - montés sur trois grands auvents de carport qui comprennent 116 places de stationnement - fournissent aussi de l'ombre pour les employés et leur véhicule. En outre, le parc de stationnement couvert est équipé de cinq stations de charge de niveau 2 pour les véhicules électriques (EV).

« Lorsque vous faites le tour de la nouvelle usine, vous ne pouvez pas manquer de voir les panneaux solaires – c'est une installation unique et imposante qui est la preuve évidente de notre engagement pour la durabilité à Acuña, le site de fabrication le plus important de Bendix », déclare Reginaldo Olivo, directeur de l'usine Acuña 4. « Cette installation solaire fera immédiatement la différence, en contribuant à la réduction de notre empreinte carbone en Amérique du Nord. »

Le projet solaire fait partie des efforts importants et dynamiques de réduction d'émissions de CO<sub>2</sub> implémentés par le site depuis 2020 pour favoriser l'atteinte des objectifs de durabilité à long terme de l'organisation. Le plan d'action climatique du site d'Acuña (ou feuille de route de la décarbonisation) comprend des investissements dans plusieurs bâtiments, en favorisant une réduction de la consommation énergétique, la production ou l'approvisionnement en énergie verte, une amélioration de l'efficacité énergétique et une meilleure surveillance et un contrôle accru de la consommation énergétique. Les améliorations majeures de l'efficacité comprennent une rénovation des systèmes CVC et d'éclairage, une modernisation des enveloppes de bâtiment, des systèmes de gestion de compteurs

divisionnaires et de bâtiments, ainsi que l'ajout d'un système de production d'énergie renouvelable sur site.

En un mot, ces efforts devraient entraîner une réduction des émissions de gaz à effet de serre correspondants aux objectifs climatiques de l'entreprise pour 2030. L'une des priorités majeures est l'engagement de Bendix et de sa société-mère Knorr-Bremse, basée à Munich en Allemagne, qui vise à réduire les émissions des gaz à effet de serre (GHG) de type 1 et de type 2 basées sur le marché de 75 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2018.

La feuille de route de la décarbonisation inclut un investissement de 1 million \$ dans deux installations solaires antérieures. Les installations solaires sur le toit, une chacune pour les usines 1 et 2, ont été mises en service fin 2022 et sont les premiers systèmes de ce type installés par une organisation manufacturière dans la région d'Acuña. Elles peuvent générer une combinaison de 2 gigawatt-heures (GWh) d'électricité renouvelable annuelle, ce qui revient à peu près à la même quantité d'énergie nécessaire pour alimenter 100 foyers pendant toute une année. Chaque système fournit environ 10 % des besoins énergétiques de chaque site. Dans l'ensemble, les installations permettent au site d'éviter 850 tonnes d'émissions de CO<sub>2</sub> et de faire des économies d'énergie d'environ 170 000 \$ par an sur le site.

### **Les partenariats communautaires au premier plan**

Le site de Bendix à Acuña continue de déployer ses efforts de soutien communautaire, en mettant l'accent sur la formation et la cohésion sociale. Le mois dernier, l'entreprise a lancé un programme d'apprentissage en alternance avec l'Instituto Tecnológico Superior de Acuña (ITSA), l'université technique située à côté du site de l'usine 4 de Bendix.

Chaque année, Bendix accordera des bourses à cinq étudiants qui intègrent la dernière année de leur programme universitaire. La dernière année inclura une formation chez Bendix, en grande partie dans le nouveau site de fabrication avancé, en suivant un programme de rotation axé sur cinq activités : fabrication, qualité, chaîne logistique, opérations et entretien.

« Le programme, avec une formation pratique approfondie sur les compétences complexes spécifiques à l'ingénierie, est un bon cheminement de carrière pour ces jeunes brillants et motivés, sans compter que cela crée un réseau d'employés potentiels pour Bendix », déclare Belem Fierro, directeur RH sur le site Acuña chez Bendix. « Bendix est actuellement la seule entreprise locale engagée dans un tel partenariat avec l'ITSA. Nous sommes fiers de travailler avec notre voisin pour préparer la prochaine génération au monde du travail. »

Le programme en collaboration avec l'ITSA est l'une des dernières initiatives éducatives. D'autres initiatives incluaient la création d'un stage technique en industrie légère de 180 heures

pour les jeunes à risque à Acuña et plusieurs projets axés sur l'égalité des genres, tels que le projet Xbus de Opciones Dignas pour atténuer les préjugés chez les jeunes enfants et des ateliers de formation entrepreneuriale pour l'émancipation des femmes. Un autre partenariat similaire avec un lycée professionnel local, CECyTEC, impliquait la création d'un laboratoire de production industrielle avancé et la mise en place d'un programme annuel d'apprentissage en alternance pour quatre étudiants.

La formation se fait aussi en interne sur le site de Bendix à Acuña. Le complexe multi-sites a offert des opportunités de cours de niveau élémentaire, intermédiaire et secondaire, sur site, dispensés par des professeurs certifiés qui encadrent et administrent les examens obligatoires de l'État. Au cours des 25 dernières années, des centaines d'employés ont reçu un diplôme après avoir suivi ces cours.

De même que pour le développement personnel, l'investissement dans le développement professionnel des employés est une priorité sur le site d'Acuña. Les employés de production suivent des plans de carrière – qui incluent la formation et la certification – pour guider leur cheminement de carrière au sein de l'entreprise. Depuis 2019, le site de Bendix a aussi mis en place un solide programme de développement du leadership destiné aux superviseurs et aux directeurs, ainsi qu'aux employés qui sont considérés comme ayant un potentiel pour ces postes. Le programme, qui inclut une formation aux compétences relationnelles, comprend deux parties qui durent six mois chacune. Les compétences acquises incluent le travail en équipe, la gestion des conflits, la reconnaissance, la communication des instructions aux équipes et l'efficacité d'exécution.

L'implication de la communauté remonte à la création du site. Au fil des années, les employés de Bendix à Acuña ont aidé à la reconstruction des maisons pour les survivants de la tornade et apporté leur soutien aux collectes de fonds locales pour le cancer Relay For Life, aux équipes sportives locales et à l'équipe robotique compétitive du lycée Del Rio, à Del Rio, Texas, la ville jumelée avec Acuña de l'autre côté de la frontière américaine.

Parmi les exemples récents de soutien communautaire du site de Bendix à Acuña, il faut noter le soutien financier pour fournir des équipements et des fournitures à un lycée professionnel local en faveur de son programme de formation technique de soins infirmiers, avec un financement supplémentaire pour créer deux nouvelles salles de classe pour le programme, de même qu'un camp de formation STEM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) pour les jeunes femmes au Mexique pour aider à combler l'écart entre les sexes dans les carrières STEM. Ces efforts ont été menés par des champions de projet du site

d'Acuña et ont été rendus possibles grâce aux subventions de Knorr-Bremse Global Care North America (KBGCNA), l'organisme philanthropique de Knorr-Bremse.

**Présentation de Bendix Commercial Vehicle Systems LLC**

Bendix Commercial Vehicle Systems, un membre de Knorr-Bremse, met au point et fournit dans toute l'Amérique du Nord, sous la marque Bendix®, des technologies de sécurité active de pointe, des solutions de gestion de l'énergie et des systèmes et composants de charge et de commande de freins pneumatiques pour camions de poids moyen et de gros tonnage, tracteurs, remorques, autobus et autres véhicules utilitaires. Pionnier du secteur, employant plus de 4 400 personnes, Bendix – et sa filiale en propriété exclusive, R.H. Sheppard Co., Inc. – est déterminé à offrir les meilleures solutions pour améliorer la sécurité du véhicule, ses performances et ses coûts d'exploitation globale. Pour nous joindre, composez le 1 800 AIR-BRAKE (1 800 247-2725) ou visitez [bendix.com](https://www.bendix.com). Restez au fait des activités de Bendix grâce aux podcasts, aux articles du blog, aux vidéos d'experts et autres ressources sur [knowledge-dock.com](https://www.knowledge-dock.com). Suivez Bendix sur X, anciennement Twitter, sur [twitter.com/Bendix\\_CVS](https://twitter.com/Bendix_CVS). Connectez-vous et suivez une formation dispensée par les experts de Bendix sur [brake-school.com](https://www.brake-school.com). Pour en savoir plus sur les perspectives d'emploi chez Bendix, visitez [bendix.com/careers](https://www.bendix.com/careers).

# # #