Communiqué de presse

Pour de plus amples renseignements, contactez :

Barbara Gould
Bendix Commercial Vehicle Systems LLC
440 329-9609
barbara.gould@bendix.com

ou

Ken Kesegich
Marcus Thomas LLC
888 482-4455
kkesegich@mtllc.com

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

UNE HAUSSE DES DONS ET DES HEURES DE BÉNÉVOLAT A MIS EN LUMIÈRE LES EFFORTS D'APPROCHE COMMUNAUTAIRE DE BENDIX EN 2023

Les subventions, les parrainages et les dons ont totalisé plus de 1 million $ pour les initiatives communautaires : Les employés ont dépassé les 9 000 heures de bénévolat

AVON, Ohio – 5 mars 2024 – En ce qui concerne le soutien communautaire, Bendix et les membres de l'équipe de Bendix ont été plus actifs en 2023 par rapport aux années précédentes en allouant plus de 1 million $ sous forme de subventions et de dons et en dépassant l'objectif de l'entreprise avec 9 000 heures de bénévolat des employés.

La philosophie de responsabilité d'entreprise de Bendix est centrée sur la cohésion sociale, les jeunes défavorisés et les familles de ses communautés. Cette aide priorise les projets portant sur quatre secteurs d'intervention : l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être et les questions sociales. C'est une aide financière allouée à travers des subventions, des collectes de fonds et des dons mais aussi des efforts de bénévolat de la part des employés dans les sites nord-américains de l'entreprise.

Les programmes de dons corporatifs au sein de Bendix incluent l'identification d'opportunités locales pour des dons et/ou des opportunités de bénévolat, l'organisation d'activités bénévoles, l'allocation de subventions pour un large éventail d'initiatives communautaires soutenues par les employés et la reconnaissance de la contribution bénévole des membres de l'équipe.

En 2023, les dons de Bendix ont totalisé environ 492 000 $ sous forme de subventions, de dons, de collectes de fonds menées par les employés et de mesures incitatives Dollars for Doers mises en place par l'entreprise et ses employés ; cette aide a été versée à de multiples

-suite-

organisations non lucratives et pour soutenir des initiatives communautaires dans les régions où opère Bendix en Amérique du Nord. Le programme Dollars for Doers récompense les employés qui font du bénévolat pour les organisations non lucratives de leur choix.

En plus de ses efforts de soutien communautaire, Bendix a aussi fourni une aide sur le terrain pour la mission d'entreprise de Knorr-Bremse Global Care North America Inc. (KBGCNA), l'organisation philanthropique de sa société mère en Amérique du Nord. L'organisation alloue des subventions d'enrichissement communautaire importantes et à long terme centrées dans les communautés environnantes des trois plus grandes entreprises de Knorr-Bremse en Amérique du Nord : Bendix à Avon, Ohio ; Entreprise Knorr Brake à Westminster, Maryland ; et New York Air Brake LLC à Watertown, New York.

En 2023, KBGCNA a octroyé 559 090 $ de subventions pour soutenir des projets et des initiatives. Ce financement, associé à d'autres programmes et initiatives ciblés de Bendix, a permis d'obtenir une aide d'environ 1 051 000 $ de soutien à la communauté.

En plus de ces dons, les membres de l'équipe de Bendix ont participé à hauteur de 9 500 heures à des activités bénévoles sponsorisées par l'entreprise ou à travers des initiatives personnelles, ce qui représente une hausse de près de 10 % par rapport à 2022.

« Nos efforts de soutien communautaire sont fermement ancrés dans notre culture, » affirme Maria Gutierrez, directrice principale pour les questions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) chez Bendix, soulignant que le taux de participation des employés est supérieur de 10 % par rapport à l'année précédente. « Les employés de l'organisation ont consacré plus d'heures de bénévolat à un plus grand nombre de projets de plusieurs manières. Cela montre que nos efforts de soutien communautaire ne sont pas des événements uniques mais font partie de ce que nous sommes en tant qu'organisation. »

Dons d'argent et de temps

Pour donner un exemple d'engagement des employés, Gutierrez a cité les équipes de soutien locales sur les sites de Bendix. Les équipes, menées par des employés bénévoles, sont chargées d'organiser un ou plusieurs événements corporatifs sponsorisés dans chaque site d'Amérique du Nord, et doivent s'assurer que chaque site sponsorise des activités supplémentaires au sein de la communauté et implique les employés dans les activités bénévoles.

Les équipes de soutien locales de Bendix identifient les initiatives spécifiques à la communauté, importantes comme plus modestes, en sélectionnant un vaste éventail de projets qui correspondent aux objectifs de soutien communautaire de l'entreprise. Les équipes de

soutien locales ont alloué environ 200 000 $ sous forme de dons et de subventions à diverses organisations et pour soutenir des initiatives au sein des communautés à proximité des sites de Bendix à Acuña, Mexique ; Avon, Ohio ; Bowling Green, Kentucky ; Hanover, Pennsylvanie, le siège de la filiale de Bendix R.H. Sheppard Co., Inc. et Huntington, Indiana.

Les équipes ont aussi mis en place du bénévolat dans chaque site de Bendix. Le siège social d'Avon a enregistré la plus forte participation, avec 42 % des employés qui se sont portés bénévoles pour au moins une initiative. Les activités incluaient des événements corporatifs importants et d'autres initiatives mineures dans les sites de Bendix et dans les communautés à proximité. Par exemple, les employés ont : organisé des journées STEM chez Bendix et dans les écoles locales ; participé à des opérations de nettoyage de parc et de plages ; travaillé bénévolement dans des refuges d'animaux ; travaillé comme personnel d'accueil pour des salons scientifiques ; et représenté Bendix à des salons de l'emploi, dans des parades communautaires et lors des courses 5K. À Avon et à Huntington, les employés ont participé à la construction de murs en collaboration avec Habitat for Humanity pour les familles dans le besoin. Depuis 2015, Bendix a soutenu la construction des murs de 16 maisons, avec 1 772 volontaires effectuant 7 100 heures de travail bénévole.

Les employés ont aussi participé à des collectes de fond sponsorisées par l'entreprise. Environ 52 000 $ des dons des employés ont permis de soutenir des organisations et des initiatives telles que United Way, des collectes alimentaires et des collectes pour l'aide humanitaire lors des séismes en Turquie et des incendies à Hawaï.

Gutierrez a également souligné l'engagement accru des Groupes-ressources d'employés (GRE) avec les communautés de Bendix. Les GRE, de leur propre initiative ou en collaboration avec des équipes de soutien locales, ont organisé des collectes de fonds, des campagnes de dons et des activités bénévoles axées sur les causes qui leur sont à cœur.

Par exemple, Women@Bendix à Avon a collaboré avec Cinderella's Closet pour collecter des robes de bal pour les jeunes filles défavorisées. La section Women@Bendix au Mexique a organisé un camp STEM pour enfants sur le site d'Acuña et a collaboré avec une école locale à Monterrey. Les GRE de familles de militaires et de vétérans, Bendix Patriots, ont participé à une journée de préparation de colis alimentaires de 9/11 repas dans le centre-ville de Cleveland, et ont participé à l'initiative Wreaths Across America en déposant des gerbes sur les tombes des vétérans en décembre.

Faire toujours plus

Séparément, le programme Get Involved! de Bendix a alloué 159 950 $ de subventions pour soutenir les efforts et les organisations que les employés de Bendix soutiennent actuellement de leur propre initiative. Créées en 2015 pour célébrer l'anniversaire de Knorr-Bremse Global Care, ces subventions reconnaissent et récompensent les activités bénévoles personnelles des employés pour leur contribution à proximité des sites de Bendix. Les projets approuvés en faveur de l'éducation, de l'environnement, de la santé et du bien-être, et de la cohésion sociale peuvent recevoir jusqu'à 3 500 $ chacun, couvrant les coûts matériels.

En 2023, les bénéficiaires de Get Involved! incluaient la Croix-Rouge mexicaine près d'Acuña, l'organisation de la mission Caridad Misionera AC à Monterrey au Mexique et l'école primaire Escuela Primaria Cuauhtémoc à Acuña. Dans les communautés près du siège social d'Avon de Bendix, les bénéficiaires de Get Involved! incluaient Berea Animal Rescue Fund, Inc. et le centre GiGi's Playhouse à Cleveland pour les personnes atteintes du syndrome de Down. Les subventions allouées aux organisations de la région d'Huntington, Indiana, incluaient le service des pompiers volontaires Warren, Friends of Ouabache State Park, Boys & Girls Clubs, et Junior Achievement.

Avec les prix de cette année, le montant de l'aide de Get Involved! versée au cours des neuf dernières années se monte à présent à 1 140 570 $ en soutien à 405 projets et avec la participation de 160 employés.

Le programme incitatif Dollars for Doers de l'entreprise, lancé en 2021, est toujours d'actualité en 2023. Par le biais du programme, Bendix fournit aux employés qui participent des incitations en ligne qui peuvent être échangés pour les organisations à but non lucratif de leur choix. Les employés peuvent gagner une prime de 50 $ pour huit heures de bénévolat, jusqu'à un maximum annuel de 500 $ par employé.

Sur les 492 000 $ de dons corporatifs de Bendix, 54 % sont des subventions et des dons corporatifs à des fonds locaux à but non lucratif ou de contrepartie. Environ un tiers provient des subventions de Bendix via le programme Get Involved!, et environ 13 % sont des dons des employés via l'initiative Dollars for Doers et les efforts de collecte de fonds.

Fidèle à sa tradition, l'entreprise s'est attachée en priorité à reconnaître les efforts de bénévolat de ses employés. Bendix a continué d'accorder jusqu'à 16 heures de temps libre rémunéré à chaque employé pour participer bénévolement à des initiatives approuvées par l'entreprise. Bendix a aussi maintenu son calendrier mensuel d'activités bénévoles des employés.

-suite-

« Les employés de Bendix se sont surpassés en 2023, en faisant du bénévolat en personne et virtuellement », ajoute Gutierrez. « Nous avons fait des dons et bien plus encore au niveau corporatif et individuellement. Nous avons construit des maisons, fabriqué des couvertures et fait des dons de sang lors des collectes de sang. Nous avons donné des articles de toilette, des jouets, des aliments, des fournitures scolaires et des vêtements. Les équipes de soutien locales ont gagné de nouveaux membres et ont partagé une multitude d'idées. Au total, ce fut une année inspirante pour les efforts de soutien de Bendix à nos communautés. »

Présentation de Bendix Commercial Vehicle Systems LLC

Bendix Commercial Vehicle Systems, un membre de Knorr-Bremse, met au point et fournit dans toute l'Amérique du Nord, sous la marque Bendix®, des technologies de sécurité active de pointe, des solutions de gestion de l'énergie et des systèmes et composants de charge et de commande de freins pneumatiques pour camions de poids moyen et de gros tonnage, tracteurs, remorques, autobus et autres véhicules utilitaires. Pionnier du secteur, employant plus de 4 400 personnes, Bendix – et sa filiale en propriété exclusive, R.H. Sheppard Co., Inc. – est déterminé à offrir les meilleures solutions pour améliorer la sécurité du véhicule, ses performances et ses coûts d'exploitation globale. Pour nous joindre, composez le 1 800 AIR-BRAKE (1 800 247-2725) ou visitez bendix.com. Restez au fait des activités de Bendix grâce aux podcasts, aux articles du blog, aux vidéos d'experts et autres ressources sur knowledge-dock.com. Suivez Bendix sur X, anciennement Twitter, sur twitter.com/Bendix_CVS. Connectez-vous et suivez une formation dispensée par les experts de Bendix sur brake-school.com. Pour en savoir plus sur les perspectives d'emploi chez Bendix, visitez bendix.com/careers.

# # #